

Richtlijnen [integraal]

"Vrijheid van lidmaatschap van vakbonden en deelname aan vakbondsoverleg"

- Het recht van alle werknemers om vakbonden te vormen of zich daarbij aan te sluiten en het recht op collectieve onderhandelingen. Vertegenwoordigers van werknemers mogen niet gediscrimineerd worden en krijgen toegang tot alle arbeidsrelevante informatie die hen in staat stelt om hun functie als vertegenwoordiger uit te oefenen.

"Gelijke behandeling"

- Alle werknemers hebben toegang tot banen en opleidingen op gelijke gronden, ongeacht hun geslacht, leeftijd, etnische herkomst, huidskleur, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, politieke overtuiging, godsdienst of sociale maatschappelijke status
- Klachten met betrekking tot arbeidsomstandigheden moeten doorgegeven worden aan de Vertegenwoordiging van arbeiders of een externe, onafhankelijke instantie, die door alle betrokkenen als zodanig is geaccepteerd.
- De werknemers moeten beschermd worden tegen druk veroorzaakt door excessieve en permanente werkdruk. Seksuele intimidatie op de werkvloer en mentale of fysieke onderdrukking, vooral ten aanzien van vrouwen, moet absoluut voorkomen worden.

"Minimumloon"

- Lonen en uitkeringen die worden betaald voor een standaardwerkweek, moeten ten minste voldoen aan het wettelijk minimum of aan het sectorminimum en moet voldoende zijn om te voorzien in de basisbehoeften van de arbeiders en in vrij te besteden inkomen.
- De lonen moeten contant uitbetaald worden aan de werknemers, op een daarover afgesproken tijd en volledig. De daarbijbehorende informatie moet in detail en begrijpelijk aangeboden worden aan de werknemers.
- Als het bedrijf huisvesting aanbiedt aan de arbeiders, moet deze voldoen aan ILO conventie No. 110 art. 85 – 88. De constructiestandaard en de infrastructuur moet voorzien in gezonde en rustige leefomstandigheden. Het bedrijf moet de arbeiders motiveren en ondersteunen in het gebruik van eigen moestuinen.
- Als transport van en naar het bedrijf nodig is, dan moet het bedrijf dit transport verzorgen, of een toelage aan de arbeider betalen
- Het bedrijf is gedeeltelijk verantwoordelijk voor het onderwijs van de kinderen van de arbeiders. Ondersteuning van dagverblijven op of buiten het bedrijf is erg aanbevolen. In het geval dat de arbeiders en hun families op het bedrijf wonen moet er of voorzien worden in onderwijs op het bedrijf, of in transport naar de dichtstbijzijnde school.
- Het bedrijf zal in samenwerking met de omliggende omgeving sociale en culturele projecten ondersteunen en aanmoedigen.
- Het bedrijf zal de ontwikkeling van de werknemers bevorderen door educatieve programma's op sociaal en cultureel gebied.

"Werktijden"

- Werkuren, overwerk en betaald verlof moeten voldoen aan de doorvoor opgestelde wettelijke en sectorstandaarden. In ieder geval, zullen werknemers niet regelmatig worden gevraagd meer dan 48 uur per week te werken. Overwerk gebeurt op vrijwillige basis, en mag nooit meer dan 12 uur per week bedragen, mag niet plaatsvinden op een geregelde basis en moet altijd beloond worden met een hoger loon. Overeengekomen en wettelijk vastgelegde middag- en

werkonderbrekingen moeten worden nagekomen. Werknemers hebben recht op tenminste 24 uren aaneengesloten rustpauzes per week en op minimaal 3 weken betaald verlof per jaar.

- Bedrijven moeten zorgen dat alle werknemers aangesloten zijn bij staats- of private verzekeringsinstellingen, speciaal die zijn gericht op invaliditeit, ongevallen, zwangerschapsverlof en pensioenen.

"Gezondheid en veiligheid"

- Samen met de Arbeidersvertegenwoordigers zal het Management een samenhangend beleid met betrekking tot veiligheid op het werk, gezondheid en werkomgeving, conform de ILO conventie No 155 art. 4 en 11 en volgens internationaal erkende gezondheids- en veiligheidsstandaarden vaststellen.
- De werknemers moeten worden geadviseerd, geïnformeerd en getraind over gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. De informatie- en trainingsbijeenkomsten moeten regelmatig plaatsvinden. Nieuwe werknemers, inclusief seizoensarbeiders en uitzendkrachten moeten worden geïnformeerd en geïnstrueerd op de risico's van de werkvloer.
- Alle voorkomende werkzaamheden op een bloemenbedrijf moeten op zodanige wijze plaatsvinden dat zij niet de veiligheid en gezondheid van werknemers in gevaar brengen. Risicovolle werkzaamheden en gevaarlijke plekken moeten speciaal worden gemarkeerd en onder toezicht staan. Gevaarlijke plaatsen en werkzaamheden moeten worden geregistreerd in een Risicoregister.
- Een aangewezen of benoemde veiligheidsfunctionaris controleert samen met de Arbeidersvertegenwoordigers de naleving van werk- en veiligheidsreglementen en evalueert suggesties ter verbetering en klachten.
- Werknemers moeten worden voorzien van regelmatige, gratis medische zorg en advies op de werkvloer tijdens vastgestelde uren gedurende werktijd. De regelmatige onderzoeken en controles zullen worden uitgevoerd door een geneeskundige.
- Complete, regelmatig bijgewerkte documentatie en statistieken met betrekking tot ziekte, ongevallen en absentie van werk moeten worden bijgehouden.
- EHBO faciliteiten moeten beschikbaar zijn op alle werkplekken waar tenminste twee getrainde EHBO'ers aanwezig zijn.
- Bij noodgevallen en ongelukken moeten snelle medische hulp en adequate eerste hulp voor handen zijn. Indien nodig, moet het bedrijf zorgen voor vervoer naar het dichtstbijzijnde ziekenhuis.
- Speciale maatregelen moeten genomen worden om reproductieve gezondheidsrisico's te vermijden. In het bijzonder mogen zwangere vrouwen alleen werk doen dat geschikt is voor hun lichamelijke conditie, dit sluit het werken met bestrijdingsmiddelen en chemicaliën uit.
- Een speciale schone kamer moet aangeboden worden aan zwangere vrouwen en borstvoedende moeders als er geen andere mogelijkheid dichtbij het bloemenbedrijf.
- Vrouwelijke werknemers hebben wettelijk recht op volledig doorbetaald zwangerschapsverlof. De werknemer mag geen verworven rechten kwijt raken als gevolg van haar zwangerschapsverlof.
- Het bloemenbedrijf moet voldoende schone hygiënische sanitaire voorzieningen hebben conform de wensen van het personeel en in voldoende aantal naar het aantal werknemers.
- Het bedrijf moet voorzien in geschikte rustruimtes en een kantine waar gekookt en gegeten kan worden en waar opslagmogelijkheden voor voedsel en drank zijn beschikbaar stellen. Deze ruimtes moet afgesloten zijn van de werkvloer.
- Schoon drinkwater moet beschikbaar zijn, ook tijdens het werk op redelijke afstand van de werkplaats.
- Kleedkamers met voldoende wasgelegenheid, douches en schone toiletten moeten aanwezig zijn.

- Het bedrijf moet haar werknemers gratis voorzien van geschikte en schone werkkleren, die gereinigd moeten worden door het bedrijf om besmetting te voorkomen.
- Eten, drinken en roken op de werkvloer moet strikt verboden zijn.
- Het bedrijf zal extra letten op genoeg en gezonde voeding van de arbeiders en hun families. Speciale subsidies voor voedsel van de arbeiders word aangemoedigd. Indien voedsel in de kantine wordt geserveerd, moet dit voedzaam en gevarieerd zijn. Indien arbeiders op het bedrijf wonen, moet gratis moestuinen en met voldoende irrigatie aangeboden worden.

"Bestrijdingsmiddelen en chemicaliën"

- Alle toepassingen van *bestrijdingsmiddelen* moet worden genoteerd en gedocumenteerd, waarbij datum, tijd, gewas, plaag/ziekte, naam van het bestrijdingsmiddel, actieve stof, hoeveelheid en dosering.
- De meest geschikte combinatie van organische, mechanische en chemische methodes moeten gebruik worden. Bestrijdingsmiddelen moet selectief worden toegepast in overeenstemming met de schadedrempel van het gewas. De frequentie en druk van plagen en ziekten moet laag gehouden worden door het gebruik van geschikte productiemethodes en -condities.
- Biologische methodes moeten, indien mogelijk, chemische bestrijding vervangen.
- Verboden bestrijdingsmiddelen of middelen die niet zijn geregistreerd in een land mogen niet gebruikt worden. Ook moeten hardnekkige bestrijdings-, grondontsmettings- en onkruidbestrijdingsmiddelen vermeden worden. Erg toxische WHO1 producten en/of kankerverwekkende of muterende bestrijdingsmiddelen moeten, indien mogelijk, worden vervangen door minder schadelijke stoffen.
- Post harvest behandeling van snijbloemen is alleen met niet-giftige middelen toegestaan, Zilverthiosulfaat mag niet gebruikt worden.
- Alle spuiters moeten grondig worden geïnstrueerd en getraind worden in veilig gebruik van bestrijdingsmiddelen door een erkend instituut of specialisten.
- Spuiters mogen niet langer dan 4 uur per dag spuiten. In verband met het hoge risico van en blootstelling aan toxische producten, moet er een toerbeurtenprogramma ingesteld worden.
- Het gebruik van bestrijdingsmiddelen in de kas is stikt voorboden als daar onbeschermd arbeiders aanwezig zijn.
- Waarschuwingstekens, waarop het tijdstip van veilige toegang wordt aangegeven, moeten aanwezig zijn bij elke ingang van de kas. Na het gebruik van bestrijdingsmiddelen moeten herbetredingstijden strikt worden nagekomen.
 - Zeer giftige bestrijdingsmiddelen (WHO Tox I) and 24 uur carcinogenics (EPA A+B):
 - Giftige bestrijdingsmiddelen (WHO Tox II) : 12 uur
 - Minder giftige bestrijdingsmiddelen (WHO Tox III+IV) 6 uur
- In ieder geval moet het gewas droog zijn voordat geoogst mag worden.
- Voor het gebruik van bestrijdingsmiddelen moet geschikte en goed gekalibreerde spuituitrusting worden ingezet. De uitrusting moet regelmatig worden onderhouden en moet worden schoongemaakt en getest na elk gebruik.
- Alle spuiters moeten een geschikte, gave, persoonlijke, beschermende uitrusting en kleding dragen die ter beschikking gesteld zijn door het bedrijf.
- Spuiters moeten, na het spuiten, de gehele uitrusting afspoelen en zich zelf wassen. Maskers met de daarvoor bestemde filters moeten regelmatig gecontroleerd en verwisseld worden
- Alle werknemers in de teelt-, oogst- en verpakkingsecties moeten gratis de beschermende kleding krijgen, die nodig is voor hun taak.
- Personeel werkzaam met het spuiten, mengen en opslaan van bestrijdingsmiddelen, moeten iedere drie maanden medisch onderzocht worden.

Werknemers in teelt-, oogst- en verpakkingsecties moeten eenmaal per jaar en bij de start en beëindiging van hun werkzaamheden medisch onderzocht worden. De resultaten moeten worden de desbetreffende arbeider in klare, begrijpbare taal. Een compleet dossier van deze resultaten moet worden bijgehouden.

- Bestrijdingsmiddelen en chemische stoffen moeten opgeslagen worden in afsluitbare, goed geventileerde ruimtes conform de veiligheidseisen; een opzichter die verantwoordelijk is voor de voorraad bestrijdingsmiddelen en chemicaliën moet aangewezen zijn. Alleen geautoriseerd personeel, dat geïnstrueerd is over het toepassen en lozen van bestrijdingsmiddelen, heeft toegang tot de voorraadruimte.
- Alle producten en verpakkingen moeten duidelijk geëtiketteerd zijn en bewaard worden in de oorspronkelijke verpakking. Zeer giftige en lichtontvlambare bestrijdingsmiddelen en chemicaliën moeten apart bewaard worden. De inventaris van de binnenkomende en uitgaande bestrijdingsmiddelen en chemicaliën moet bijgehouden en constant bijgewerkt worden
- Het klaarmaken, leveren en mengen van bestrijdingsmiddelen en chemicaliën moet gebeuren in een aparte goedgeventileerde ruimte of gebied waar accurate en schone meetinstrumenten voor handen zijn. Een opvangvat voor morsen moet zo geïnstalleerd zijn dat de gemorste middelen niet wegvloeien in het riool.
- Bij de start van de werkzaamheden en op regelmatige intervallen moeten de arbeiders geïnformeerd worden over de risico's en veiligheidsmaatregelen ten aanzien van bestrijdingsmiddelen en chemicaliën die gebruikt worden binnen het bedrijf. Dit geldt ook voor seizoensarbeiders en uitzendkrachten.
- De veiligheidsinstructies, herbetredingstijden en hygiënemaatregelen moeten duidelijk zichtbaar worden aangebracht op de werkvloer.
- Toepassing van alle meststoffen en chemicaliën moet worden geregistreerd en gedocumenteerd, met vermelding van datum, tijd, gewas, hoeveelheid en dosering.
- Chemische meststoffen mogen alleen selectief gebruikt worden op basis van nauwlettende observatie van het gewas in combinatie met bodem- en bladanalyse. De mestgift moet zo optimaal mogelijk aangepast zijn aan de plantbehoefte.
- Verlies en drainage van meststoffen door uitspoeling in de bodem moet zoveel mogelijk worden vermeden. Stikstof- en watergift moeten alleen de groei-behoefte van de bloem omvatten
- Indien mogelijk, moeten minder giftige en biologisch afbreekbare chemicaliën worden gebruikt. Formaldehyde als ontsmetter is verboden.
- Organische meststoffen en gecomposteerd organisch materiaal moet worden gebruikt op het bedrijf voor de verbetering van de bodem zodat de kunstmestgift verminderd wordt.

"Werkgarantie"

- Elke werknemer moet een wettelijk geldig, geschreven arbeidscontract hebben, dat ondertekend is door de werknemer en werkgever, dat haar/hem beschermt tegen inkomensverlies in geval van ziekte, handicap en ongeval. De werknemer moet een kopie van het contract krijgen. Zwangerschapstesten en genetische medische testen zijn bij aanstelling van personeel verboden.
- De voorzieningen hebben tevens betrekking op seizoensarbeiders, parttime arbeiders, dagwerkers en uitzendkrachten. Arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd en gebruik van uitzendkrachten is alleen toegestaan in piekperioden of voor bijzondere werkzaamheden.

"Milieubescherming"

- Het bedrijf wordt geacht een programma te ontwikkelen ter bescherming van het milieu en voor een duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen (water, grond, lucht) en ter voorkoming van milieuvervuiling.
- Vervuiling van bodem, water en lucht met bestrijdingsmiddelen, meststoffen, chemicaliën en afval moet indien mogelijk worden voorkomen.
- Een speciaal aangestelde milieufunctionaris zal suggesties ter verbetering evalueren en naleving controleren.
- Werknemers moeten geïnformeerd worden over het voorgenomen maatregelen en instructies
- Specifieke maatregelen ter bescherming van drinkwaterbronnen, grondwater, oppervlaktewater, rivieren, dijken en meren moeten worden genomen.
- Specifieke aandacht moet gegeven worden aan de bescherming van fauna en flora op het bedrijf en in de omgeving.
- Voor de aanvoer van irrigatiewater moet het bedrijf een watermanagementsysteem opstellen dat het gebruik van water minimaliseert en grond- en oppervlaktewater beschermt.
- Registratie en documentatie van het water- en energiegebruik moet gedaan worden
- Irrigatie moet gebeuren met irrigatiemethoden en -systemen die het watergebruik minimaliseert
- Indien het mogelijk is moet regenwater opgevangen worden in waterbekkens met voldoende capaciteit. De verlaging van het grondwaterniveau of een ander negatief effect op de beschikbaarheid en kwaliteit van drink- en irrigatiewater voor de gemeenschappen en boeren in de omgeving moet vermeden worden.
- Het energiegebruik moet tot een minimum gehouden worden.
- Afval- en vervuilingvermindering moet een hoge prioriteit hebben. Een goed afvalmanagementsysteem voor scheiding en verwijdering moet op het bedrijf aanwezig zijn. Afvalstort moet volgens de vereisen van de wet. Toezicht moet gedaan worden door een goed geïnstrueerde opzichter.
- Organisch afval, in het bijzonder bloemenafvalmateriaal, moet worden gecomposteerd op de juiste manier en hergebruikt. Het is ten strengste verboden om dieren te voeden met materiaal die vervuild zijn met bestrijdingsmiddelen.
- Al het afval en in het bijzonder bestrijdingsmiddelen, kunstmes en chemische residuen mogen niet zomaar geloosd worden in de bodem, waterafvoerwegen of waterlopen. Resten van bestrijdingsmiddelen moeten worden verdund en gespoten worden onder het gewas op de grond .
- Lege vaten en blikken van bestrijdingsmiddelen of chemicaliën moeten minimaal driemaal gespoeld worden op een daarvoor bestemde plaats voor ze naar de leverancier teruggaan. Als teruggave niet mogelijk is, moeten de containers worden verbrand of begraven, waarbij alle voorzorgmaatregelen strikt in acht dienen te worden genomen.
- Hergebruik van vaten of blikken van bestrijdingsmiddelen of chemicaliën voor drinkwater of voedselopslag is verboden.
- Papier, plastic, metaal, hout en andere afvalmaterialen moeten gescheiden worden, en indien mogelijk gerecycled.
- Al het afvalwater en in het bijzonder het afvalwater dat vervuild is met bestrijdingsmiddelen en/of chemicaliën moet speciaal behandeld worden voordat het wordt geloosd wordt.
- Luchtvervuiling en nare geuren die te wijten zijn aan de toediening van bestrijdingsmiddelen of chemicaliën of openluchtverbranding, moeten vermeden worden in de buurt van huizen.
- Het bedrijf moet zich inzetten voor de bescherming van het milieu en de woongebieden tegen schadelijke effecten en overlast in en om het bedrijf.
- Om de omgeving te beschermen moeten bomen en struiken geplant worden, op en op de grens van het bedrijf.

- Vanuit de kas gemeten of vanuit gebouwen waar met bestrijdingsmiddelen wordt gewerkt moet een veilige afstand bewaard worden van ten minste 100 meter van woongebieden en huizen.
- Uitbreiding van het bedrijf, verandering van gebouwen, watertoevoer, afvalverwijdering en andere milieurelevante onderwerpen moeten in overeenstemming zijn met de wet en het bestaande regionale plan voor ruimtelijke ordening.
- Naar vermogen steunt het bedrijf projecten op het gebied van milieu en infrastructuur van lokale en regionale autoriteiten ter bevordering van de leefomgeving van de arbeiders.

"Geen kinderarbeid"

- Er mag geen gebruik worden gemaakt van kinderarbeid. Geen werknemer onder de 15 jaar, of onder de minimum leerplichtige leeftijd, mag worden aangenomen. Jongeren onder de 18 jaar mogen niet 's nachts werken en op gevaarlijke werkplekken. Voor elke vervangen arbeider, zoals hierboven beschreven, zullen adequate economische overgangsvoorzieningen getroffen worden en juiste educatieve mogelijkheden worden gezocht

"Geen dwangarbeid"

- Er zal geen dwangarbeid plaatsvinden, noch gedwongen of onvrijwillige werk door gevangenen. Werknemers mogen niet gedwongen worden tot het in bewaring geven van "onderpand" of identiteitspapieren bij hun werkgever.